

ho:re:so Professional – Funktionsumfang

Online-Rekrutierung

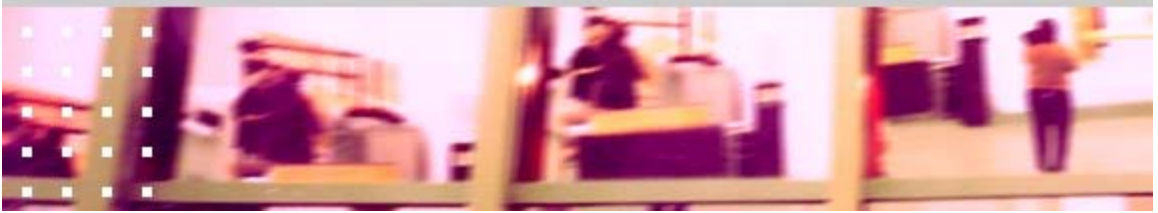
→ Zentral gesteuerte Anzeigenschaltung

- Komfortable Erstellung und Verwaltung von Stellenanzeigen
- Stellenanzeigen werden nur einmal eingegeben und zentral verwaltet
- Schnittstellen ermöglichen automatisierte Platzierung Ihrer Stellenanzeigen auf hotelcareer und optional auch auf Ihrer unternehmenseigenen Jobbörse
- Umfassende Statistiken für Ihre Stellenanzeigen sind jederzeit abrufbar
- Online-Bewerbungsformulare können pro Position individualisiert werden

Bewerberverwaltung

→ Steuerung des Eingangs und der Bearbeitung von Bewerbungen

- Online Bewerbungen sind direkt in der Software zur weiteren Bearbeitung verfügbar
- Eingehende Lebensläufe werden auf Vorhandensein in der Bewerberdatenbank geprüft
- Erfassung von Post-Bewerbungen möglich

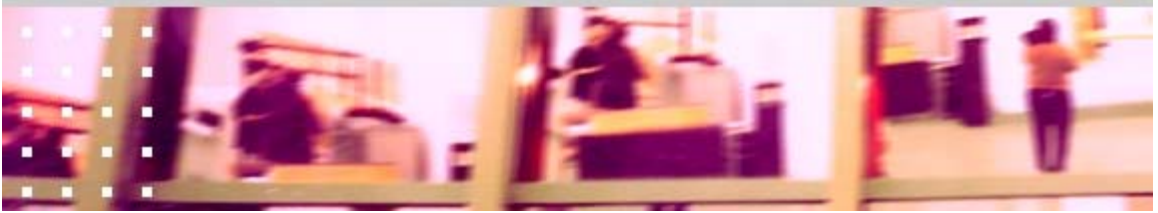


- Definierte Vorlagen ermöglichen schnelle und einheitliche Kommunikation mit dem Bewerber
- Versand von Serien-E-Mails an Bewerber möglich, z.B. aktuelle Status-Mitteilungen, Absagen, etc.
- Ausgehende Nachrichten (Eingangsbestätigung, Zwischenbescheid, Telefonnotiz, Einladung zum Vorstellungsgespräch etc.) werden in der Bewerberhistorie gespeichert
- Interne Ansicht zeigt alle Bewerber und deren Status übersichtlich an

ho:re:so Professional – Jahreslizenz **ab EUR 449**

Optionale Bausteine – einmalige Kosten

- Training & Hotline – Starterpaket: **EUR 320**
2 – 2,5 Std. telefonische Einweisung,
3 Monate Service Hotline
- Unternehmenseigene Jobbörse: **ab EUR 249**
Suchmaske, Ergebnisliste und Stellenangebote
auf Ihrer unternehmenseigenen Homepage,
selbstverständlich in Ihrem Look & Feel



ho:re:so Private Label – Funktionsumfang

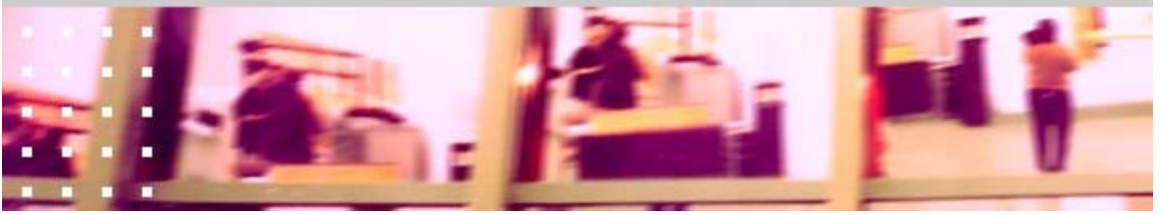
Die ho:re:so Private Label Version wird in Ihrem gewünschten Layout und Corporate Design programmiert. Individuelle Anforderungen, z.B. bei Anzeigenvorlagen, werden gerne berücksichtigt.

Folgende Funktionen stehen Ihnen zur Verfügung:

Online-Rekrutierung

→ Zentral gesteuerte Anzeigenschaltung

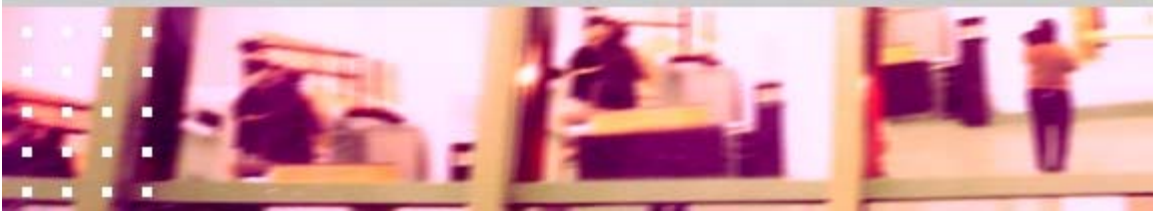
- Komfortable Erstellung und Verwaltung von Stellenanzeigen
- Stellenanzeigen werden nur einmal eingegeben und zentral verwaltet
- Schnittstellen ermöglichen automatisierte Platzierung Ihrer Stellenanzeigen auf externen Stellenbörsen, z.B. Ihrer unternehmenseigenen Jobbörse oder hotelcareer
- Umfassende Statistiken für Ihre Stellenanzeigen sind jederzeit abrufbar
- Online-Bewerbungsformulare können pro Position individualisiert werden



Bewerberverwaltung

→ Steuerung des Eingangs und der Bearbeitung von Bewerbungen

- Online Bewerbungen sind direkt in der Software zur weiteren Bearbeitung verfügbar
- Eingehende Lebensläufe werden auf Vorhandensein in der Bewerberdatenbank geprüft
- Erfassung von Post-Bewerbungen möglich
- Definierte Vorlagen ermöglichen schnelle und einheitliche Kommunikation mit dem Bewerber
- Versand von Serien-E-Mails an Bewerber möglich, z.B. aktuelle Status-Mitteilungen, Absagen, etc.
- Ausgehende Nachrichten (Eingangsbestätigung, Zwischenbescheid, Telefonnotiz, Einladung zum Vorstellungsgespräch etc.) werden in der Bewerberhistorie gespeichert
- Interne Ansicht zeigt alle Bewerber und deren Status übersichtlich an



Jobbörsen Technik

→ Einbindung einer Jobbörse in Ihrem eigenen Look & Feel

- Jobbörse besteht aus detaillierter Suchmaske und Ergebnisliste
- Programmierung in Ihrem Corporate Design
- Einbindung der Jobbörse auf Ihrer unternehmenseigenen Homepage
- Parallel zur Schaltung bei hotelcareer werden Ihre Stellenanzeigen auch automatisch im Karrierebereich auf Ihrer eigenen Homepage erscheinen

Bewerber-Pool

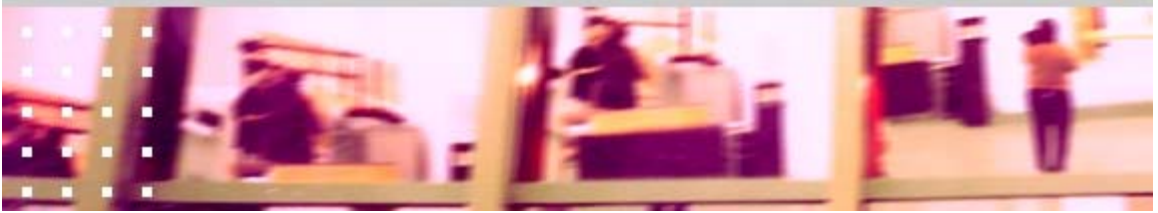
→ Archivierung interessanter Bewerber für spätere freie Positionen

- Sammlung von Profilen interner und externer Kandidaten
- Unternehmensweiter Austausch von Bewerbungsunterlagen möglich

Content Management System

→ Gestaltung Ihrer eigenen Karriereseiten

- Das Content Management System verwaltet die Inhalte Ihrer Internetpräsenz
- Verschiedene Rubriken wie Artikel, Links etc. können individuell erstellt werden
- System ist leicht in Ihre Webseite integrierbar



Bewerber-Login auf der Unternehmenshomepage

→ Erleichtert Bewerberbindung

- Login Bereich für Bewerber kann eingebunden werden
- Im geschlossenen Nutzerbereich kann der Bewerber seine Daten und Unterlagen verwalten und speichern

ho:re:so Private Label – Preis auf Anfrage, nach individuellen Anforderungen

Optionale Bausteine – einmalige Kosten

- Training & Hotline – Starterpaket: EUR 320
2 – 2,5 Std. telefonische Einweisung,
3 Monate Service Hotline
- Schulung vor Ort: ca. EUR 800
Tagessatz, zzgl. Übernachtung,
Reisekosten und Verpflegung
- SSL Zertifikat: EUR 165
Verschlüsselte Verbindung